

# Save the Children Child Safeguarding Policy

## 아동안전보호정책 아동에 대한 약속, 행동강령

세이브더칠드런의 모든 직원, 기관을 대표하는 관련자<sup>1</sup> 및 협력기관 직원<sup>2</sup>, 아동을 만나기 위해 세이브더칠드런의 사업장 또는 사무실을 방문하는 모든 사람은 직무상 뿐만 아니라 일상생활에서도 아동에 대한 약속을 실천하고 아동안전보호 행동강령을 준수하겠습니다.

### 1. 아동에 대한 약속 Commitment to Children

- 인식** : 우리는 모든 직원, 협력기관과 기관을 대표하는 모든 사람들이 아동학대 및 성 착취의 문제와 그것이 아동에게 미치는 위험성에 대해 높은 의식을 갖도록 할 것입니다. 아동과 그 가족에게 기관을 대표하는 모든 사람들로부터 기대할 수 있는 행동 기준과 문제점을 알리거나 불만을 제기할 수 있는 방법을 알려줍니다.
- 예방** : 우리는 아동안전보호에 대한 인식을 높이기 위한 활동과 모범적인 실천을 통해 직원과 기관을 대표하는 모든 사람들이 아동에게 닥칠 수 있는 위험을 최소화하도록 노력해야 할 것입니다. 관리자를 포함한 모든 직원은 아동의 권리가 존중되고 아동학대와 아동 성 착취를 예방할 수 있는 환경을 조성하기 위한 전문적인 교육을 받게 될 것입니다.
- 보고** : 우리는 직원과 기관을 대표하는 모든 사람들이 아동학대 또는 아동 착취가 우려되는 상황에서 취해야 할 조치를 명확히 제시할 것입니다.
- 대응** : 우리는 아동학대와 아동 착취 가능성의 우려가 있을 때 아동 최선의 이익에 기반하여 아동을 보호하고, 안전 보장을 위한 조치가 취해질 수 있도록 지원할 것입니다.

### 2. 행동강령 Code of Conduct

우리는 아동권리를 존중하고 아동권리 실현을 위해 노력한다. 우리의 활동은 모든 아동의 참여를 보장하고 아동 최선의 이익에 기반하여 아동안전보호를 최우선으로 한다. 세이브더칠드런 직원과 함께 일하는 모든 사람은 아동안전보호 정책과 행동강령을 준수해야 하는 의무와 책임이 있으며, 모든 형태의 아동학대나 착취에 대해 무관용의 원칙을 적용한다.

<sup>1</sup> 기관을 대표하는 관련자: 세이브더칠드런 법인 및 산하시설의 임원, 명예임원, 고문, 자문위원, 자원봉사자

<sup>2</sup> 협력기관 직원: 협력기관을 대표하는 관련자와 직원, 법인과 공식관계 혹은 협약관계를 맺고 있는 개인, 그룹 혹은 기관

1. **아동에 대한 신체적, 정서적, 성적 폭력 및 착취, 방임 등 아동학대를 하지 않는다.**
  - 아동학대 행위에 가담하거나 이를 방관하지 않는다.
  - 아동의 동의 여부와 관계없이 만 18세 미만의 아동과 성접촉 혹은 성관계를 맺지 않는다. 아동의 나이를 잘못 알았다는 것은 변명이 되지 않는다.
  - 온라인, SNS 등에 아동 정보나 이미지를 노출하지 않고, 아동과의 불법적인 채팅이나 만남을 하지 않으며, 아동이 등장하는 부적절한 동영상이나 이미지 등을 보지 않는다.
  - 아동이 아동학대 위험이 있는 활동에 참여하지 않도록 하며, 이는 온라인, 소셜네트워크서비스(SNS) 등에서 발생할 수 있는 활동 등을 포함한다.
  - 우리의 모든 활동에 있어 아동안전보호를 최우선으로 하고 예측 가능한 위험을 사전에 평가하고 대비한다.
  
2. **인종, 종교, 성별, 장애, 언어, 연령, 성적 지향 등에 관계없이 아동을 차별하지 않고, 아동 고유의 의존성과 특별한 보호의 필요성을 악용하지 않는다.**
  - 아동의 배경과 관계없이 모든 아동이 우리의 활동에 참여할 수 있도록 한다.
  - 우리의 태도, 언어, 표정 등으로 인해 아동이 모욕감이나 경멸감 등을 느끼지 않도록 행동한다.
  - 의도적으로 특정 아동과 그 가족을 우리의 활동에서 배제시키거나 편애하지 않는다.
  - 우리와 수혜자, 아동과 성인 사이에 발생할 수 있는 힘의 불균형을 남용하지 않는다.
  - 아동과 그 가족을 정중하고 진실하게 대한다.
  
3. **아동이 개성(individuality)과 특별함(uniqueness)을 가진 독립적인 주체로서 스스로의 의견을 표현하고 역할을 수행할 수 있도록 장려한다.**
  - 아동의 의견에 귀를 기울이고 이를 신중히 받아들이며, 아동 자신에게 영향을 줄 수 있는 의사결정에 참여할 수 있도록 한다.
  - 아동에게 아동권리를 알리고 아동 스스로가 아동권리 보호를 위해 행동할 수 있도록 지원한다.
  - 아동이 폭력으로부터 스스로를 보호할 수 있는 역량을 갖출 수 있도록 지원하고, 아동권리 침해 상황 혹은 아동학대 발생시 아동이 취할 수 있는 행동과 조치에 대해 아동과 함께 논의한다.
  - 아동 스스로 할 수 있는 일을 대신하지 않으며, 아동의 자신감(Self-confidence)에 부정적인 영향을 끼칠 수 있는 일을 하지 않는다.
  
4. **아동과의 관계에 있어(심리적, 물리적으로) 적절한 거리를 유지하고, 책임감 있게 행동하여 오해를 불러일으킬만한 상황을 만들지 않는다.**
  - 아동을 만나야 하는 경우 상급자나 동료<sup>3</sup>에게 장소, 목적 등을 미리 알리고, 오해의 소지가 있는 장소에 아동과 함께 있지 않는다.
  - 아동을 만나는 경우 아동과 단둘이 있지 않고 상급자 혹은 동료와 동행한다. 만약 단둘이 있어야 하는 경우라면 아동이 항상 보일 수 있고 아동의 말이 잘 들릴 수 있는 개방된 공간에서 진행한다.

<sup>3</sup> 세이브더칠드런 직원이 아동을 직접 만남에 있어 사업파트너와 동행하는 경우, 상급자 혹은 동료에게 해당 사실을 사전에 알리고, 사업파트너에게 아동안전보호 교육을 제공하고 아동을 대함에 있어 유의사항을 숙지할 수 있도록 한다.



- 아동에게 불필요한 신체접촉을 하지 않으며 아동이 원하는 경우라도 적절한 거리를 유지한다. 아동이 업무상 필요한 신체접촉을 원하지 않는 경우 아동의 의견을 존중한다.
- 아동 참여 활동에서 위험 발생시 즉각적으로 대처할 수 있는 환경을 제공한다. 아동이 숙박을 해야 하는 경우 아동을 위한 별도의 방을 제공하고 아동과 단둘이 밤을 보내지 않는다.
- 아동에게 사적인 연락처를 공유하지 않으며 아동의 개인정보와 연락처를 사적으로 유용하지 않는다.

#### 5. 아동의 사생활을 보장하고 개인정보를 보호한다.

- 아동에 대한 사진촬영, 개인정보 수집, 수집된 정보와 이미지의 사용에 있어 아동과 법적 보호자의 사전동의를 받으며, 사용 동의 기간 이후 폐기한다.
- 수집된 아동 개인정보와 이미지를 개인 SNS 등에 게재하는 등 개인 목적으로 사용하지 않는다.
- 아동안전보호를 위해 아동 이미지, 이름, 위치정보를 동시에 노출하지 않는다.
- 개인 휴대전화 등 디지털 기기를 사용하여 아동 이미지, 개인정보 등을 수집하지 않는다.

#### 6. 아동에게 해가 되는 행동을 하지 않으며, 아동에게 모범이 되기 위해 노력한다.

- 아동이 있는 곳 혹은 회사에서 음주, 흡연을 하지 않는다.
- 음주운전, 마약 등 불법적인 행동을 하지 않는다.
- 아동에게 술, 담배 등 유해한 물건을 제공하지 않는다.
- 아동에게 온라인을 통해 음란물을 보여주거나 유포하지 않는다.
- 아동에게 해가 될 수 있는 장소나 안전하지 않은 공간에 아동을 데리고 가지 않는다.

#### 7. 아동안전보호정책 준수를 위한 개방적이고 투명한 조직문화 조성에 기여한다.

- 아동안전보호정책 위반 혹은 의심 정황이 보고되지 않는 것을 묵과하지 않으며, 알게 된 즉시 보고절차에 따라 알리고 관련자 외 모든 사람에게 비밀을 유지한다.
- 정기적으로 아동안전보호에 위협이 될 수 있는 사안을 논의하고 제도, 규정, 절차, 관행 등의 보완을 검토한다.
- 세이브더칠드런과 함께 일하는 모든 사람에게 아동안전보호정책과 아동안전보호 행동강령을 알린다.

